



Mentoring mit der Stärkenblick- Methode

„Du musst einfach dafür sorgen,
dass deine Leute keinen anderen
Job mehr finden. Einfach, weil der
aktuelle so genial ist.“



Der Erfolg von Unternehmen steht und fällt mit ihren Führungspersonen.

Erfahrene Führungskräfte stoßen häufig an ihre Grenzen, wenn sie in ihrer Funktion als Teamleiter agieren. Aufgrund von fachlicher Expertise befördert, fehlen ihnen häufig die entscheidenden **Führungstools**, um in diesem anspruchsvollen Umfeld erfolgreich tätig zu sein.

Genau hier setzt mein Mentoringprogramm an, denn gezielte Unterstützung und **Weiterentwicklung** sind unverzichtbar, um deine Führungskompetenzen auf das nächste Level zu heben.

Wir werden gezielt an deinen Stärken und Potenzialen arbeiten. Durch bewährte Tools, Strategien und **praxisorientierte Ansätze** werden wir deine Führungsleistung weiter steigern.

Die intrinsische Motivation deines Teams wird gestärkt, was zu einer höheren Mitarbeiterzufriedenheit und Professionalität führt. Dies wird nicht nur deine eigene berufliche Entwicklung vorantreiben, sondern auch langfristig positive Auswirkungen auf dein Team haben. Gemeinsam werden wir den Weg zu einer erfolgreichen **stärkenorientierten Führung** beschreiten, die nachhaltigen Erfolg gewährleistet.

„Deine Stärken
beeinflussen dich
immer, ob du willst
oder nicht.“

Das Ziel der Stärkenblick-Methode

Ob junge Führungskraft oder gestandene Führungspersönlichkeit. Dich begleite ich bei deiner individuellen Entwicklung mit dem großen Ziel, die Führungsleistung zu steigern.

Ein Facharbeiter ist in einer Sache der Experte. Eine Führungsperson darf jedoch auf einer breiten Palette von Bereichen Erfahrungen und **Kompetenzen** entwickeln.

Daher konzentrieren wir uns im ersten Modul auf deine ganz persönlichen und **individuellen Stärken**. Du wirst erstaunt sein, wie vielfältig diese Ressourcen sind und welches ungenutzte Potenzial in dir steckt.

Im zweiten Modul liegt unser Schwerpunkt auf der gezielten Optimierung deines **Führungsstil**. Wir arbeiten daran, dass du bewusst an deinem Einfluss und deiner Kommunikation arbeitest. Denn oft vernachlässigen Führungskräfte diese wichtigen Aspekte in ihrer Rolle.

Mit dem erworbenen Wissen aus Modul 1 und 2 gehen wir im dritten Abschnitt in die praktische Teamentwicklung über. Wir erstellen ein **Teamgrid** und analysieren die Stärkenkombinationen zwischen den Teammitgliedern und dir als Teamleiter.

Zudem schauen wir auf die wertvollen Informationen zu den Teamphasen. Wir leiten konkrete Maßnahmen ab, die dein Team gerade jetzt braucht. Dieser Schritt ist entscheidend, um dem wichtigen Thema **Wertschätzung** in vollem Umfang gerecht zu werden.

Nach etwa zehn Wochen intensiver Zusammenarbeit haben wir die Grundlage geschaffen, um deine persönlichen **Werte** zu erarbeiten. Diese Werte bilden das Fundament für deine beruflichen Intensionen und den inneren Antrieb, der deinen beruflichen Erfolg maßgeblich beeinflusst.

„Erfolg ist das Ergebnis von Stärken, die wir gemeinsam nutzen.“

Ralph Waldo Emerson

Das Mentoring

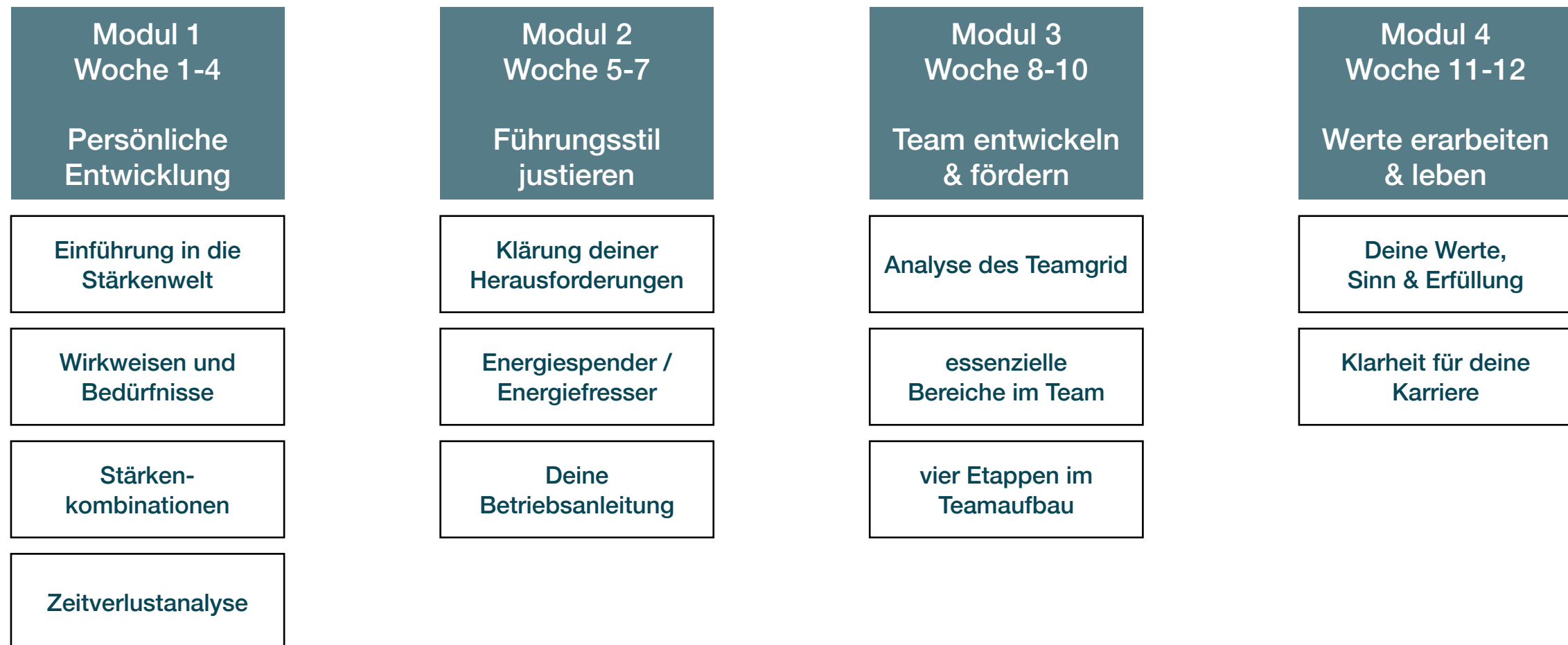
Wir starten mit dem klassischen Einzelcoaching und der **umfassenden Analyse** deiner individuellen Stärken.

Diese Analyse ist die Grundlage für alle folgenden Übungen und unsere gemeinsamen 1:1 Sitzungen. Du kannst darauf vertrauen, dass ich bei jeder Mentoringstunde **100% Energie** und Engagement für deine Entwicklung einsetzen werde.

Unsere wöchentliche Treffen, sei es online oder vor Ort in Frankfurt dauern jeweils zwei Stunden. Der Erfolg unserer **Zusammenarbeit** hängt nun maßgeblich auch von deiner aktiven Mitarbeit ab.

Bitte plane zusätzlich etwa 2 Stunden pro Woche ein, die du für Nach- und Vorbereitungen aufwendest. Dies wird dazu beitragen, **das Beste** aus unserem Mentoringprogramm herauszuholen.

Für deine Fragen während dieser gesamten Zeit stehe ich dir auf einem gemeinsamen Kommunikationsboard zur Verfügung.



12 Einheiten / à 2h 1:1 online o. vor Ort 4 intensive Module

Die Stärkenblick-Methode



Einige Facts zu meiner Person:

- Jahrgang: 1976
- Ausbildung: Kfm. im Groß- & Außenhandel
- Letzte Abschlüsse: Psychologischer Berater, Businesscoach, zertifizierter Stärkentrainer, geprüfter Verkaufsleiter, geprüfter Handelsassistent

Berufliche Praxis:

- über 25 Jahre Vertriebserfahrung
- praktische Erfahrung in der stärkenorientierten Führung, langjährige Arbeit mit den Modellen: DISQ, StrengthsFinder, StärkenRadar
- über 15 Jahre Führungserfahrung
- seit 2019 intensive Branchenerfahrung im Bereich der Persönlichkeitsentwicklung

Beratungs- und Seminarschwerpunkte

- Führungskräftecoaching, Karrierecoaching, Mentoring für Führungspersonen, Team- & Einzelcoaching
- Beratung: Stärken-Team-Analyse, Beitrag zur mentalen Gesundheit, Recruiting optimieren
- Businesscoaching, Systemisches Coaching, Psychologische Beratung



Ralf Nuppenau, Stärkenblick
Hanauer Landstr. 328-330, 60314 Frankfurt
RN@staerkenblick.de / +49(0) 1511 2726939

Copyright: © 2025 Stärkenblick | Ralf Nuppenau | Alle Rechte vorbehalten