

Recruiting Prozesse optimieren

Stärkenorientierte Methoden für klare
Stellenausschreibungen, fundierte
Bewerberauswahl und erfolgreiche
Onboarding Ergebnisse.

”

Ich garantiere, dass Sie durch meinen stärkenorientierten Ansatz die besten Kandidaten anziehen und diese langfristig erfolgreich in Ihrem Unternehmen integrieren.

Ralf Nuppenau

Die Herausforderungen im Recruiting-Prozess:

Es fehlt an Zeit und Ressourcen

Recruiting belastet den Alltag von Führungskräften erheblich. Die Folge sind oft schnelle, wenig qualifizierte Entscheidungen, die langfristigen Erfolg verhindern.

Identifizierung der richtigen Kandidaten

Die Anforderungen von HR-Abteilungen und Fachabteilungen klaffen oft weit auseinander. Eine präzise Definition der Anforderungen ist essenziell, um geeignete Bewerber zu finden.

Frustration und Kosten durch Fehlbesetzungen

Fehlbesetzungen führen zu Frust und erhöhen die Fluktuation. Dies kann dazu führen, dass wertvolle Mitarbeiter kündigen. Damit wird das bestehende Mitarbeiterproblem verschärft und die Personalkosten weiter in die Höhe getrieben.

Fehlende Teamintegration

Einstellungen nur nach fachlichen Gesichtspunkten sind veraltet. Es ist entscheidend, die wahren Bedürfnisse der Bewerber zu verstehen, mit den Stärken und fehlenden Rollen im Team abzugleichen, um eine langfristige Mitarbeiterbindung zu gewährleisten.

Druck & wachsende Anforderungen an Führungskräfte

Führungskräfte und HR-Mitarbeiter stehen unter zunehmendem Druck, offene Stellen qualitativ zu besetzen. Ein **stärkenorientierter Bewerbungsprozess ist unerlässlich**, um nachhaltigen Erfolg zu erzielen.

1. Präzise formuliert - Talente gewinnen: Stärkenorientierte Ausschreibungen ziehen an.

Ich helfe Ihnen dabei, klare und präzise Formulierungen zu finden, die die Aufmerksamkeit der richtigen Kandidaten auf sich ziehen und ein authentisches Bild Ihrer Unternehmenskultur vermitteln.

Mit diesem maßgeschneiderten Ansatz maximiere ich die Qualität Ihres Bewerberpools und unterstütze Sie dabei, die bestmöglichen Talente für Ihr Team zu gewinnen.

Als Spezialist für Recruiting weiß ich, wie entscheidend präzise und vor allem stärkenorientierte Stellenausschreibungen sind.

Diese sind darauf ausgerichtet, die individuellen Besonderheiten der offenen Position herauszustellen und die passenden Bewerber anzuziehen.

Als Businesscoach und Stärkentrainer analysiere ich nicht nur die tatsächlichen Anforderungen und Qualitäten der Position, sondern auch die individuellen Bedürfnisse, die Ihr ideales Teammitglied mitbringt.

2. Top-Kandidaten durch Einsatz der Stärkenanalyse auswählen: fundiert & treffsicher.

Möchten Sie sicherstellen, dass Ihr Unternehmen die besten Talente auswählt und keine qualifizierten Bewerber übersehen werden?

Meine Stärkenanalyse garantiert eine sorgfältige Auswertung der individuellen Stärken jedes Kandidaten in der engeren Wahl. Mit meiner Expertise unterstütze ich dabei, deren spezifische Bedürfnisse transparent zu machen.

Verlassen Sie sich auf meine bewährte Methode, um **Top-Kandidaten zu identifizieren**, die nicht nur fachlich qualifiziert sind, sondern auch perfekt zu den Anforderungen Ihres Unternehmens und der Teamkultur passen.

Auf dieser Grundlage können die am besten geeigneten Bewerber ausgewählt werden.

Mit meiner stärkenorientierten Analyse treffen Sie fundierte Entscheidungen für langfristigen Erfolg und Zusammenarbeit.



3. Präzise Fragen, klare Entscheidungen: Erfolg im Bewerbungsgespräch.

Für Ihren Recruitingprozess stehe ich für einen anspruchsvollen Ansatz:

Weg von vorhersehbaren, oberflächlichen Klischeefragen, hin zu präzise formulierten Fragen, die die wahre Essenz des Bewerbers zum Vorschein bringen.

Durch meine stärkenorientierte Herangehensweise unterstütze ich Sie dabei, Fragen zu formulieren, die nicht nur relevant sind, sondern auch authentische Einblicke ermöglichen.

Denn **nur durch präzise Fragen erhalten Sie klare Antworten**, die Ihnen helfen, die besten Entscheidungen für Ihr zukünftiges Team zu treffen.

Die Herausforderungen im Bewerbungsgespräch sind vielfältig.

Mit meinem Ansatz erleichtere ich Ihnen die Vorbereitung und ermögliche klare, fundierte Auswahlentscheidungen, die Ihre Teams stärken und langfristigen Erfolg bringen.

„Das Potenzial jedes neuen Mitarbeiters erkennen und fördern.“

4. Onboarding & individuelles Stärkencoaching

Integration, Effizienz und persönliche Entwicklung.

Mit meinem individuellen Stärkencoaching bereichere ich das Onboarding Ihres Unternehmens und unterstützen Sie dabei:

- neue Mitarbeiter effizient zu integrieren
- ihre Einsatzfähigkeit zu steigern und
- eine reibungslose Integration ins Team zu gewährleisten.

Meine maßgeschneiderten Stärken Coachings steigern das Selbstvertrauen der Bewerber und fördern persönliches Wachstum.

Dies trägt langfristig zu einer erfolgreichen Mitarbeiterbindung, einem gesteigerten Unternehmenserfolg und positivem Employer-Branding bei.

Investieren Sie in die Zukunft Ihres Teams mit meinem bewährten Stärkencoaching.





STÄRKENBLICK
Dipl. Psychologin

Investition:

€ 1950

(zzgl. MwSt.)

Recruiting optimieren, so läuft's:

Individuelle Angebote
bitte per E-Mail anfragen:
RN@staerkenblick.de

Online oder vor Ort (Rhein-Main Region)

Kennenlerngespräch & Klärung der Vorgaben,
Wünsche und Herausforderungen

Eine Position analysieren und die passende
Stellenbeschreibung erstellen

Stärkenanalyse von fünf Bewerberprofilen
und Besprechung der Ergebnisse

Unterstützung bei der Vorbereitung zum
stärkenorientierten Vorstellungsgespräch

Stärkencoaching während des Onboarding

4 Steps, 1 Top Mitarbeiter & langfristiger Erfolg

Stärkenorientierter Recruitingprozess

Einige Facts zu meiner Person:

- Jahrgang: 1976
- Ausbildung: Kaufmann im Groß- & Außenhandel
- Letzte Abschlüsse: Psychologischer Berater, Businesscoach, zertifizierter Stärkentrainer, geprüfter Verkaufsleiter, geprüfter Handelsassistent

Berufliche Praxis:

- über 25 Jahre Vertriebserfahrung
- praktische Erfahrung in der stärkenorientierten Führung, langjährige Arbeit mit den Modellen: DISQ, StrengthsFinder, StärkenRadar
- über 15 Jahre Führungserfahrung
- seit 2019 intensive Branchenerfahrung im Bereich der Persönlichkeitsentwicklung

Beratungs- und Seminarschwerpunkte

- Führungskräftecoaching, Karrierecoaching, Mentoring für Führungspersonen, Team- & Einzelcoaching
- Beratung: Stärken-Team-Analyse, Beitrag zur mentalen Gesundheit, Recruiting optimieren
- Businesscoaching, Systemisches Coaching, Psychologische Beratung



Ralf Nuppenau, Stärkenblick
Hanauer Landstr. 328-330, 60314 Frankfurt
RN@staerkenblick.de / +49(0) 1511 2726939

Copyright: © 2025 Stärkenblick | Ralf Nuppenau | Alle Rechte vorbehalten