



Führen, ohne dich
zu verbiegen. Klar.
Wirksam. Du selbst

„Persönlichkeit entscheidet über
Führung. Ich unterstütze dich dabei,
sie bewusst zu nutzen.“



Du trägst Verantwortung. Dein Team funktioniert. Die Ergebnisse stimmen.

Und trotzdem hast du das Gefühl, ständig an denselben Themen zu arbeiten.

Die einen übernehmen zu wenig Verantwortung. Andere wirken unmotiviert. Manche Gespräche scheinen erfolgreich, aber verändern dennoch nichts.

Vielleicht liegt das Problem gar nicht am Team.

Sondern daran, wie Verhalten interpretiert wird.

Viele Geschäftsführer investieren in Kommunikation, Prozesse oder Führungstrainings.

Alles wichtig.

Dennoch scheitert Führung nur selten am fehlenden Wissen.

Nicht das Verhalten entscheidet über gute Führung. Sondern die Fähigkeit, Menschen richtig einzuordnen.

Hier setzt das Mentoring an. Nicht mit weiteren Methoden. Sondern mit einem anderen Blick auf Persönlichkeit, Führung und Zusammenarbeit.

„Mir wurde klar, dass das
eigentliche Problem nicht mein
Team war, sondern meine
Interpretation des Verhaltens.“

Unternehmerin, Mentoring 2025

Verhalten ist das, was wir sehen.

Die eigentliche Ursache liegt häufig tiefer. Im Führungsalltag entstehen genau hier häufig Fehlinterpretationen:



Der eine fragt oft nach und gilt als unsicher.



Die andere äußert Kritik und wird als schwierig wahrgenommen.



Ein Mitarbeiter arbeitet lieber im Hintergrund und wirkt wenig engagiert.

Hinter jedem dieser Verhaltensweisen kann eine ganz andere Persönlichkeit stehen, als der erste Eindruck vermuten lässt.

Wer Verhalten beurteilt, führt auf Basis von Annahmen.

Wer Persönlichkeit versteht, erkennt Potenziale statt Vorurteile.

Hier setzt der **Stärkenblick** an.

Sie hilft dir, Persönlichkeit hinter Verhalten zu erkennen.

So entstehen klarere Führungsentscheidungen, individuellere Führung und stärkere Zusammenarbeit.

Nicht durch mehr Methoden.

Sondern durch ein tieferes Verständnis von Persönlichkeit.

„Heute treffe ich
Führungsentscheidungen
mit deutlich mehr Klarheit,
weil ich Persönlichkeit hinter
Verhalten erkenne.“

Geschäftsführer, Mentoring & Teamentwicklung 2024

So läuft das Mentoring:

Wir beginnen mit einer individuellen Standortbestimmung und einer fundierten Analyse deiner persönlichen Stärken.

Sie bildet die Grundlage unserer Zusammenarbeit. Darauf aufbauend arbeiten wir in den 1:1-Sitzungen an deinen konkreten Führungsfragen, Entscheidungssituationen und Spannungsfeldern.

Die Zusammenarbeit folgt einem klaren Ablauf und wird individuell auf deine Situation abgestimmt.

Die Zusammenarbeit findet in regelmäßigen Terminen statt, online oder vor Ort in Frankfurt. Die Termine haben eine feste Dauer und bieten Raum für konzentrierte Arbeit und Reflexion.

Zwischen den Sitzungen arbeitest du eigenständig an ausgewählten Impulsen und Aufgaben. Dafür solltest du zusätzliche Zeit für Vor- und Nachbereitung einplanen.

Für Rückfragen und kurze Klärungen steht dir während der gesamten Mentoringzeit ein gemeinsamer Kommunikationsraum zur Verfügung.



12 Einheiten á 2h 1 zu 1 Begleitung online oder vor Ort

Individuelles Führungsmentoring

Berufliche Praxis:

- über 30 Jahre berufliche Erfahrung
- über 25 Jahre Erfahrung in Vertrieb und Kundenführung
- über 15 Jahre Führung in unterschiedlichen Rollen
- Geschäftsführer der Begleitzzeit GmbH
- Gründer von Stärkenblick

Beratungs- und Mentoringschwerpunkte

- Führungspersönlichkeit und wirksame Führung
- Persönlichkeit in Führung und Zusammenarbeit
- Führungsentscheidungen und Kommunikation
- Teamentwicklung und Rollenverständnis
- Stärkenorientierte Team- und Persönlichkeitsanalysen
- Recruiting und stärkenorientierte Auswahlprozesse

Ausbildung und Qualifikationen

- zertifizierter Stärkentrainer
- Leadership Coach Expert (DFC)
- Psychologischer Berater
- Businesscoach
- geprüfter Verkaufsleiter
- geprüfter Handelsassistent
- Kaufmännische Ausbildung



Ralf Nuppenau, Stärkenblick
Hanauer Landstrasse 328-330, 60314 Frankfurt
RN@staerkenblick.de / +49(0) 1511 2726939

Copyright: © 2025 Stärkenblick | Ralf Nuppenau | Alle Rechte vorbehalten

